



LES MISSIONS DES MARRAINES / PARRAINS

Un « engagement »

Les parrains et marraines sont des bénévoles qui présentent des aptitudes de médiateur avec le monde l'entreprise et qui manifestent la volonté de s'engager dans la durée, au sein d'un réseau. Ils fondent leurs actions sur des valeurs fondamentales de cohésion sociale, de lien social et de solidarité intergénérationnelle et culturelle.

Ils sont reconnus par les employeurs du fait de leur expérience professionnelle ou encore de leur participation à la vie locale.

Ils présentent des qualités d'écoute et de dialogue et des capacités à mobiliser leur réseau de relation pour en faire bénéficier les filleuls.

Ils sont issus de tous horizons : responsables d'entreprise, cadres, salariés, syndicalistes, élus, membres d'association ou retraités. Chaque parrain ou marraine, accompagne un filleul en le faisant bénéficier de sa propre expérience pour l'aider à trouver un emploi ou se maintenir dans l'emploi.

Les parrains et marraines sont extérieurs à l'entreprise et distincts des tuteurs qui assurent un suivi au sein de l'entreprise.

Les principales missions des marraines et parrains

- Sensibiliser aux réalités du monde du travail
- Partager sa connaissance de l'entreprise et de son environnement
- Accompagner dans la mise en œuvre des différentes étapes du projet
- Mobiliser et mettre à disposition son réseau professionnel et personnel
- Rétablir la confiance en soi
- Analyser et valoriser les compétences et les aptitudes

Parrainer un filleul C'EST :

- L'accompagner dans sa recherche d'emploi et structurer ses démarches,
- Lui faire rencontrer des professionnels,
- Lui apporter un soutien méthodologique pour l'élaboration de son CV et de ses lettres de candidatures,
- Lui proposer des simulations d'entretien,
- L'aider à repérer ses compétences et ses savoirs professionnels,
- Lui faire profiter de son expérience et de son bon sens,
- Lui proposer des moments d'écoute et de dialogue pour le motiver,
- Lui apporter des conseils sur la présentation physique, la tenue,
- L'encourager en valorisant ses qualités et aptitudes,
- Lui apporter des informations sur les entreprises, logiques et contraintes des employeurs.

Parrainer un filleul CE N'EST PAS :

- Offrir un emploi à son filleul ou le rechercher à sa place,
- Prendre des décisions à la place du filleul,
- Être toujours d'accord avec le filleul,
- S'attacher à résoudre les problèmes sociaux du filleul. Si le parrain a identifié des problématiques sociales qui interfèrent sur sa recherche d'emploi, il s'engage à prendre contact avec l'animateur local.

**Le parrainage
pour l'emploi
en Picardie**

Il n'y a pas de mode d'emploi car il n'y a pas de « recette » idéale en matière de parrainage. Chaque parcours est singulier en fonction des contextes, des personnes, des objectifs à atteindre...